



Überall für alle

**SPITEX**

Rental plus



# «Optimierung»

Geschäftsbericht 2021

## Inhalt

Vorwort des Präsidenten	2
Aus der Geschäftsleitung	4
Aus dem Vorstand	8
Finanzergebnis 2021	10
Leistungsstunden	14
Bericht der Revisionsstelle	15

### Impressum

<b>Herausgeber</b>	Spitex Rontal plus
<b>Auflage</b>	1 370 Exemplare
<b>Bilder</b>	Umschlag: istock Portraits: Spitex Rontal plus
<b>Gestaltung</b>	Komplizen GmbH, Emmenbrücke

# Ohne Aufbruch keinen Wandel in die Zukunft

Im Geschäftsbericht 2019 berichtete der damalige Präsident Ruedi Maurer vom Aufbruch und von Veränderungen im strategischen und operativen Bereich. Wir sind nach wie vor in diesem Prozess. Nach dem Strategie Workshop Ende 2020 kamen wir zum Schluss, Verschiedenes zu hinterfragen, um für die Zukunft gerüstet zu sein.

Spitex Rontal plus ist sehr gut aufgestellt und erfolgreich. Trotzdem lohnt es sich die Strategie und das operative Geschäft auf die Zukunft auszurichten. Wie soll die Zusammenarbeit zwischen der Geschäftsstelle, dem Vorstand und den Vertragsgemeinden funktionieren? Stimmen unsere Geschäftsfelder? Welche gesetzlichen Vorgaben müssen erfüllt werden? Welche Leistungen müssen die Gemeinden garantieren? Welche Leistungen könnten allenfalls andere übernehmen?

Diese Fragen waren für die Arbeit nach dem Workshop sehr wichtig und mussten auch mit Blick auf die Wirtschaftlichkeit angegangen werden. Zwei Arbeitsgruppen zu den Themen «Leistungsportfolio» und «Organisation und Rechtsform» nahmen ihre Arbeit auf.



Urs Styger,  
Präsident Spitex Rontal plus

## LEISTUNGSPORTFOLIO

Die Arbeitsgruppe stellte fest, dass sowohl der Mahlzeiten- wie der Fahrdienst nicht mehr angeboten werden soll. Der Vorstand entschied nach Prüfung der Argumente, diese Dienstleistungen per 2022 nicht mehr anzubieten. Alle betroffenen Gemeinden konnten für ihre Klientinnen und Klienten eine Anschlusslösung finden.

Zum Thema Hauswirtschaft wurde festgestellt, dass die Leistungen und deren Tarife überdacht werden müssen. Deshalb muss die Arbeitsgruppe Lösungen ausarbeiten, um diese Dienstleistung in Zukunft kostendeckend anzubieten. Hier braucht es eine gute Absprache mit den Vertragsgemeinden, damit die Finanzierung – welche gesetzlich nicht verankert ist – sichergestellt wird.

## ORGANISATION & RECHTSFORM

Die Arbeitsgruppe hatte entschieden, vor der Rechtsformüberprüfung das Zusammenwirken zwischen allen Beteiligten zu überprüfen, weil da die grössten Probleme geortet wurden. Daraus entstanden Statuten, die dem gelebten Zusammenspiel zwischen den Mitgliedern, der Geschäftsstelle, dem Vorstand und den Vertragsgemeinden

angepasst wurden. Diese Statuten wurden von den Vertragsgemeinden – nach einer Konsultation – zur Kenntnis genommen und werden anlässlich der Mitgliederversammlung vorgestellt und zur Abstimmung kommen. Offen bleibt danach die Überprüfung der Rechtsform.

Bei all diesen Überlegungen gilt es zu berücksichtigen, dass wir bei den KVG Leistungen aus gesetzlichen Gründen keinen Gewinn erwirtschaften dürfen. Die Gemeinden sind verpflichtet, einen namhaften Betrag der Kosten zu tragen. Trotzdem wird es in Zukunft schwierig, alle Dienstleistungen insbesondere die der Hauswirtschaft aufrecht zu erhalten. Es ist jedoch in unserem Interesse, die Hauswirtschaft weiterhin anzubieten. Deshalb ist die Zusammenarbeit zwischen Spitex Rontal plus und den Vertragsgemeinden sehr wichtig. Wir werden Sie auf dem Laufenden halten.

Bei all diesen Themen dürfen wir nie vergessen, dass die Arbeit von unseren Mitarbeitenden geleistet wird und dies mit viel Engagement und Freude. Deshalb gehört allen ein grosses Dankeschön, die sich tagtäglich für unsere Klientinnen und Klienten einsetzen.

Urs Styger,  
Präsident Spitex Rontal plus



Urs Knüsel, Geschäftsführer und  
Jutta Krippendorf, Leiterin Pflege,  
Stv. Geschäftsleiterin

# Optimierung...

## Die Spitex Organisationen und ihre Mitarbeitenden sind ein unverzichtbarer Bestandteil der Gesundheitsversorgung.

Die Einsatzstunden der Spitex Rontal plus, welche im Rontal und von Adligenswil bis Meierskappel in total 9 Gemeinden (ca. 36 600 Einwohner) geleistet werden, entwickeln sich positiv. Im Jahr 2021 leisteten wir 3 175 Stunden mehr als im «Corona Jahr» 2020, was einer Steigerung von über 9% entspricht. Dies war nur möglich, da alle Teams, von der somatischen Pflege über die psychiatrische Pflege, der Hauswirtschaft, sowie die unterstützenden Abteilungen Ausserordentliches geleistet haben. Wieder einmal durften wir erfahren, wie wichtig ein positiver Spirit in einer Organisation ist, so dass sich auch sehr herausfordernde Zeiten miteinander bewältigen lassen. Die Mitgliederversammlung musste auf Grund von Covid-19 auf dem Korrespondenzweg durchgeführt werden. Die Wahl des neuen Vorstands und alle weiteren Geschäfte wurden gutgeheissen.

Mitte Dezember 2021 haben wir von der Gemeinde Ebikon die Information erhalten, dass sie die Betriebsbewilligung für die

Privat Spitex Rotsee AG per 01.01.2022 nicht weiter erteilen wird. Zuerst dachten wir, dass wir eine grössere Anzahl Klientinnen und Klienten der Spitex Rotsee übernehmen müssten. Dies war nicht der Fall, die Anzahl Klienten in unserem Einzugsgebiet war überschaubar und für uns gut zu bewältigen. Anfang Jahr führte die Gemeinde Ebikon bei «Hauswirtschaft und Betreuung» ein neues Tarifmodell ein, welches sich bei der Höhe der Tarife am Steuerbaren Einkommen ausrichtet. Ab September führte die Gemeinde Buchrain bei der Hauswirtschaft ebenfalls ein Tarifmodell ein.

Im 1. Quartal 2021 hatten wir bei allen unseren Dienstleistungen eine sehr hohe Auslastung. Viele Betagte scheuten den Heimeintritt wegen den Covid Massnahmen und den damit verbundenen Einschränkungen. Somit stieg die Nachfrage nach der Pflege und Betreuung zu Hause. Die hohe Auslastung brachte uns an die Grenzen der Belastbarkeit. Unter den Mitarbeitenden oder in deren Umfeld gab es immer wieder positive Corona Tests und damit verbunden

auch Isolationen und Quarantäne. Mitarbeitende kamen aus Quarantäne/Isolation zurück und andere mussten gehen.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, welche unsere Klientinnen und Klienten betreuen, sind ohne längere COVID-Ausfälle durch die Pandemie gekommen. Dies dank der täglichen Umsetzung der vorgeschriebenen Schutzvorkehrungen. Bei der Versorgungspflicht konnten wir einmal mehr auf unsere tollen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zählen. Dank der guten Stimmung in unserer Organisation war die Bereitschaft vorhanden, um für eine Arbeitskollegin oder einen Arbeitskollegen einzuspringen. Trotzdem gab es Situationen in denen wir unseren Versorgungsauftrag nicht einhalten konnten. Dies kann passieren, wenn sich bei bestehenden Klienten der Allgemeinzustand massiv verschlechtert und deshalb zeitintensivere und häufigere Einsätze geleistet werden müssen.

### DIE FINANZEN IN DER SPITEX WERDEN IMMER WICHTIGER

Mit den geleisteten 30 158 Pflegestunden darf die Spitex laut Gesetz keinen Gewinn erzielen. Sollte durch die Tarife ein Überschuss entstehen, muss dieser ganz an die Gemeinden zurückgeführt werden. So wird es in der Zukunft schwierig, die defizitären Dienstleistungen der SRP aufrecht zu erhalten. Der Mahlzeiten- und Fahrdienst wurde per Ende 2021 eingestellt und den Gemeinden übergeben. Als öffentliche Non-Profit-Spitex haben wir auch Investitionen und Anschaffungen zu tätigen, um die zukünftigen Herausforderungen zu bewältigen. Dafür müssen aber auch Erträge erzielt werden können, damit wir handlungsfähig sind. In der

zweiten Jahreshälfte beschäftigten uns intensive Tarifverhandlungen für das Jahr 2022 mit dem Kompetenzzentrum Pflegefinanzierung Kanton Luzern und der Gemeinde Ebikon.

### WIR LEGEN GROSSEN WERT AUF GUT AUSGEBILDETES PERSONAL

Im vergangenen Jahr haben wir **9 FAGE-Lernenden** und **4 HF-Studierenden** eine Ausbildung ermöglicht. Kompetente Mitarbeitende und hohe Qualität sind bei der täglichen Arbeit sehr wichtig. Dass eine «starke» Pflege zentral für eine gut funktionierende Gesundheitsversorgung ist, hat die Corona-Pandemie überdeutlich gezeigt. In Zukunft müssen (noch) mehr Pflegefachpersonen ausgebildet werden, welche mit attraktiven Arbeitsbedingungen länger im Beruf gehalten werden können. Bis ins Jahr 2029 dürfte der Bedarf an Pflege- und Betreuungspersonal in der Zentralschweiz um +24% steigen, bei der Spitex entspricht dies 523 Mitarbeitenden.

### EIN GROSSER DANK GEBÜHRT ALL UNSEREN MITARBEITENDEN!

In diesem herausfordernden Jahr hat sich einmal mehr gezeigt, dass wir einen tollen Teamgeist pflegen. Die gegenseitige Unterstützung, das kurzfristige Einspringen bei Engpässen und die kooperative Zusammenarbeit in dieser ungewöhnlichen Zeit sind nicht selbstverständlich und haben uns sehr beeindruckt.

### EIN HERZLICHES DANKESCHÖN AN ALLE DIE DAZU EINEN BEITRAG GELEISTET HABEN!

## Gemeindebeiträge im Mehrjahresvergleich

Gemeinde	2021 in TCHF	2020 in TCHF	2019 in TCHF	2018 in TCHF
Adligenswil	351	342	300	339
Buchrain	291	360	313	354
Dierikon	56	47	29	38
Ebikon	858	1 021	831	866
Gisikon	42	63	36	31
Honau	20	14	11	10
Inwil (Austritt 1.1.19)	0	0	0	125
Meierskappel	61	81	40	50
Root	251	299	245	244
Udligenswil	177	141	126	104
andere Gemeinden	1	25	20	31
<b>Gemeindebeiträge</b>	<b>2 108</b>	<b>2 393</b>	<b>1 951*</b>	<b>2 192</b>
<b>Verrechnete Stunden</b>	<b>38 146</b>	<b>34 971</b>	<b>32 855</b>	<b>33 071</b>
<b>Veränderung gegenüber Vorjahr</b>	<b>9.1%</b>	<b>6.4%</b>	<b>-0.7%</b>	<b>0.1%</b>

\*Freiwilliger Verzicht der SRP im 2019 auf budgetierte Zuschüsse von in TCHF 200

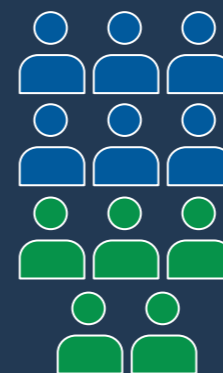
### Grund für steigende Gemeindebeiträge im 2020:

Vom Bund verordnete Entlastung der Krankenkassen um 3.6% müssen von den Gemeinden getragen werden. Die Kostenbeteiligung der Klienten wurde gesetzlich von CHF 15.95 auf CHF 15.35 pro Tag zulasten der Gemeinden reduziert.

## Entwicklung Vollkosten in CHF pro Stunde 2016 – 2022

Jahr	Abklärung Beratung	Behandlungspflege	Grundpflege	Hauswirtschaft
2022	137.00	124.00	115.00	69.00
2021	163.00	140.00	121.00	69.00
2020	163.00	140.00	121.00	69.00
2019	163.00	140.00	121.00	74.50
2018	163.00	140.00	121.00	74.50
2017	179.80	151.60	138.60	81.30
2016	185.15	164.65	129.75	83.00

Seit 2016 sind die Pflegevollkosten **gesunken oder stabil geblieben**. Die Kosten der SRP steigen nicht durch die Erhöhung der Tarife sondern durch das steigende Volumen der Klientinnen u. Klienten. Die dadurch steigenden verrechenbaren Stunden erhöhen die Restkostenfinanzierung der Gemeinden.



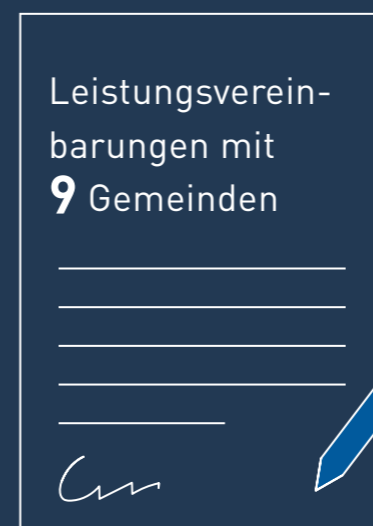
**6** Vorstandsmitglieder plus  
**5** Vertretungen aus den  
Verbandsgemeinden leiten  
den Verein



**94**  
Angestellte  
teilen sich  
**48** Vollzeitstellen



# Das Jahr 2021 der Spitex Rontal plus in Zahlen



Bestand Anfang Jahr:  
236 Klientinnen & Klienten



Bestand Ende Jahr:  
265 Klientinnen & Klienten



**7 988 h**  
Hauswirtschaft

**30 158 h**  
Pflege



# Unser Vorstand auf dem Prüfstand

Im vergangenen Jahr wurde der Vorstand der Spitex Rontal plus von der GV neu gewählt – mit Urs Styger als neuen Präsidenten. Uns interessiert, welchen Bezug sie zur Spitex haben und welche Ziele sie die nächsten Jahre in Ihrem Amt verfolgen.



**Urs Styger**  
Präsident

Vor vier Jahren wurde ich angefragt, im Vorstand von Spitex Rontal plus mitzuwirken und sagte ohne Zögern zu. In den Jahren zuvor arbeitete ich in Bezug auf querschnittgelähmte Menschen immer wieder mit Spitex Organisationen zusammen und lernte deren Dienstleistungen kennen und schätzen. Zudem befasste ich mit dem Älter werden allgemein, insbesondere auch in Bezug auf ein selbstbestimmtes Leben. Deshalb möchte ich mein Wissen und meine Erfahrungen einbringen und mithelfen, dem gerecht zu werden.

**Mandy Bättig-Rösch**  
Vizepräsidentin, Leitung Ressort Finanzen

Die Spitex Rontal plus steht für bedarfsgerechte Pflege- und Unterstützungsleistungen zu Hause und damit für eine selbstbestimmte Lebensführung und Alltagsbewältigung. Diese Leistungen müssen finanzierbar bleiben – sowohl für den Klient als auch die Steuerzahler unserer Vertragsgemeinden. Mein Auftrag ist es, die Spitex Rontal plus mit meiner beruflichen Erfahrung aus Wirtschaftsprüfung und Gesundheitswesen fachspezifisch zu unterstützen und in ein marktnahes Unternehmen zu überführen.



**Margrit Künzler-Niederberger**  
Ressort Unternehmensentwicklung & Marketing

Als Gemeinderätin mit dem Ressort Soziales und Gesundheit von Root ist mir die umfassende Versorgung der Bevölkerung durch die Spitex ein wichtiges Anliegen. Unsere Spitex Rontal plus erfüllt diese Aufgabe in hoher Qualität. Dafür braucht es motiviertes und gut ausgebildetes Personal. Die Förderung des Nachwuchses im Pflegebereich ist deshalb umso wichtiger. Die Organisation braucht nachhaltige und gute Strukturen, damit sie für Personal, Klientinnen und Klienten und Gemeinden attraktiv und bezahlbar bleibt.

**Angela Müller-Küng**  
Ressort Recht

Als Sozialvorsteherin, Juristin und wegen meines persönlichen Bezuges zu Pflegebedürftigen bin ich sehr am Wohlergehen der Spitex Rontal plus interessiert. Als Vorstandsmitglied will ich mich für klare Verantwortlichkeiten und eine sinnvolle Organisation einsetzen. Damit pflege- und betreuungsbedürftige Menschen im und ums Rontal so lange wie möglich zu Hause leben können, soll die Spitex Rontal plus sie mit einem attraktiven Angebot an Pflege- und Betreuungsleistungen optimal unterstützen.



**Monika Bächler**  
Ressort Qualität

Die kantonale Strategie «ambulant vor stationär» zeigt den Trend! Daher liegt mir die Qualität der von uns erbrachten Leistungen am Herzen. Als Hebamme bin ich in der Pflege tätig und möchte meine Erfahrungen im Bereich Qualitätssicherung einbringen. Gute Pflege und Betreuung ist die Voraussetzung für ein selbstbestimmtes Leben zu Hause. Mein Ziel für die nächsten Jahre ist die Weiterentwicklung einer qualitativ hochstehenden Pflege unter Berücksichtigung der finanziellen Rahmenbedingungen.

**Mark Pfyffer**  
Ressort Infrastruktur

Im letzten Spätsommer hatte ich die Möglichkeit beim jährlichen SRP Mitarbeiteranlass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Gesprächen näher kennenzulernen. Ich war beeindruckt über die vielen verschiedenen Nationalitäten und Berufsbilder, welche tagtäglich unsere Klientinnen und Klienten betreuen. Dabei konnte ich nur motivierte und stolze Gesichter sehen. Ich freue mich, Bestandteil dieses Teams zu sein und versuche die bestmöglichen Rahmenbedingungen zu schaffen, damit sich die Spitex Rontal plus weiterhin mit dieser Freude und Professionalität um unsere Klientinnen und Klienten kümmern können.



## Bilanz per 31.12.2021

AKTIVEN	Spitex 31.12.2021		Spitex Vorjahr		Veränderung Spitex LJ / VJ
	Fr.	%	Fr.	%	
Flüssige Mittel	750 782.64		362 809.65		+387 972.99
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	537 553.40		608 506.00		-70 952.60
Forderungen gegenüber Dritten	6 019.35		11 019.30		-4 999.95
Forderungen gegenüber Beteiligten und Organen	1 959.00		50 648.00		-48 689.00
Aktive Rechnungsabgrenzung	78 075.10		96 010.71		-17 935.61
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>1 374 389.49</b>	<b>96.40</b>	<b>1 128 993.66</b>	<b>95.63</b>	<b>+245 395.83</b>
Finanzanlagen	200.00		200.00		+0.00
Mobile Sachanlagen	51 077.20		51 441.90		-364.70
<b>Anlagevermögen</b>	<b>51 277.20</b>	<b>3.60</b>	<b>51 641.90</b>	<b>4.37</b>	<b>-364.70</b>
<b>AKTIVEN</b>	<b>1 425 666.69</b>	<b>100.00</b>	<b>1 180 635.56</b>	<b>100.00</b>	<b>+245 031.13</b>
<b>PASSIVEN</b>					
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	555.90		60 909.75		-60 353.85
Verbindlichkeiten gegenüber Beteiligten und Organen	269 444.00		0.00		+269 444.00
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	59 325.85		108 788.05		-49 462.20
Passive Rechnungsabgrenzung	100 187.55		29 288.80		+70 898.75
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>429 513.30</b>	<b>30.13</b>	<b>198 986.60</b>	<b>16.85</b>	<b>+230 526.70</b>
Langfristige Verbindlichkeiten	300 000.00		300 000.00		+0.00
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>	<b>300 000.00</b>	<b>21.04</b>	<b>300 000.00</b>	<b>25.41</b>	<b>+0.00</b>
Spendenfonds	87 017.00		73 573.00		+13 444.00
<b>Zweckgebundenes Fondskapital</b>	<b>87 017.00</b>	<b>6.10</b>	<b>73 573.00</b>	<b>6.23</b>	<b>+13 444.00</b>
Erarbeitetes freies Kapital	609 136.39		608 075.96		+1 060.43
<b>Organisationskapital</b>	<b>609 136.39</b>	<b>42.73</b>	<b>608 075.96</b>	<b>51.50</b>	<b>+1 060.43</b>
<b>PASSIVEN</b>	<b>1 425 666.69</b>	<b>100.00</b>	<b>1 180 635.56</b>	<b>100.00</b>	<b>+245 031.13</b>

## Erfolgsrechnung 2021

ERTRAG	Spitex 1.1.–31.12.2021		Spitex Vorjahr		Veränderung Spitex LJ / VJ
	Fr.	%	Fr.	%	
Einnahmen aus Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft	2 568 663.55	52.00	2 360 064.97	47.87	+208 598.58
Einnahmen aus anderen Fachbereichen	202 277.20	4.09	136 901.84	2.78	+65 375.36
Einnahmen aus Leistungen für andere Organisationen / vergebliche Einsätze	3 759.65	0.08	10 748.65	0.22	-6 989.00
Einnahmen aus Material und Vermietung	3 132.23	0.06	2 153.50	0.04	+978.73
<b>Eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag</b>	<b>2 777 832.63</b>	<b>56.23</b>	<b>2 509 868.96</b>	<b>50.91</b>	<b>+267 963.67</b>
Beiträge öffentliche Hand	2 108 186.17	42.68	2 392 907.09	48.54	-284 720.92
<b>Total Betriebsertrag</b>	<b>4 886 018.80</b>	<b>98.91</b>	<b>4 902 776.05</b>	<b>99.45</b>	<b>-16 757.25</b>
Mitgliederbeiträge	46 490.00	0.94	47 670.00	0.97	-1 180.00
Spenden	20 650.45	0.42	10 217.05	0.21	+10 433.40
Zuweisung Spendenfonds	-13 444.00	-0.27	-30 649.64	-0.62	+17 205.64
<b>Total Mitgliederbeiträge und Spenden</b>	<b>53 696.45</b>	<b>1.09</b>	<b>27 237.41</b>	<b>0.55</b>	<b>+26 459.04</b>
<b>Ausserordentlicher Ertrag</b>	<b>0.00</b>	<b>0.0</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>+0.00</b>
<b>TOTAL ERTRAG</b>	<b>4 939 715.25</b>	<b>100.00</b>	<b>4 930 013.46</b>	<b>100.00</b>	<b>+9 701.79</b>
<b>AUFWAND</b>					
Personalaufwand	4 253 590.81	86.11	4 214 232.89	85.48	+39 357.92
Medizinischer Bedarf	23 750.60	0.48	82 539.21	1.67	-58 788.61
Mahlzeitendienst	131 038.95	2.65	87 858.35	1.78	+43 180.60
Materialaufwand	12 316.35	0.25	11 958.20	0.24	+358.15
Fahrzeug- und Transportaufwand	192 572.10	3.90	177 336.30	3.60	+15 235.80
Sonstiger Betriebsaufwand	287 069.18	5.81	289 551.46	5.87	-2 482.28
Abschreibungen auf Sachanlagen	38 234.00	0.77	31 662.50	0.64	+6 571.50
<b>Total Aufwand für die Leistungserbringung</b>	<b>4 938 571.99</b>	<b>99.98</b>	<b>4 895 138.91</b>	<b>99.29</b>	<b>+43 433.08</b>
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>1 143.26</b>	<b>0.02</b>	<b>34 874.55</b>	<b>0.71</b>	<b>-33 731.29</b>
Finanzaufwand	86.40	0.00	596.25	0.01	-509.85
Finanzertrag	-3.57	0.00	-3.57	0.00	+0.00
<b>Total Finanzergebnis</b>	<b>82.83</b>	<b>0.00</b>	<b>592.68</b>	<b>0.01</b>	<b>-509.85</b>
<b>Ausserordentlicher Aufwand</b>	<b>0.00</b>	<b>0.0</b>	<b>0.00</b>	<b>0.0</b>	<b>+0.00</b>
<b>JAHRESERGEBNIS</b>	<b>1 060.43</b>	<b>0.02</b>	<b>34 281.87</b>	<b>0.70</b>	<b>-33 221.44</b>

## Anhang zur Jahresrechnung 2021

### 1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

#### 1.1 Allgemein

Die vorliegende Jahresrechnung der Spitex wurde nach den Grundsätzen der kaufmännischen Buchführung und Rechnungslegung des schweizerischen Obligationenrechts erstellt. Die Spitex Rontal plus orientiert sich zudem an den Empfehlungen der 4. Auflage des Finanzmanuals.

#### 1.2 Sachanlagen

Die Abschreibungen der Finanzbuchhaltung und der Kostenrechnung sind identisch und erfolgen linear nach der Nutzungsdauer.

Maschinen/Apparate	5 Jahre	Büromaschinen/EDV-Anlagen	3 Jahre
Mobiliar	8 Jahre	Fahrzeuge	5 Jahre

#### 1.3 Spendenfonds

Von Dritten zweckgebundene Kapitalien werden zu Nominalwerten im Fondsvermögen geführt.

#### 1.4 Leasinggeschäfte

Leasing- und Mietverträge werden nach Massgabe des rechtlichen Eigentums bilanziert. Entsprechend werden die Aufwendungen als Leasingnehmerin bzw. Mieterin periodengerecht im Aufwand erfasst, die Leasing- bzw. Mietgegenstände selber jedoch nicht bilanziert.

#### Leasing-Restverbindlichkeiten

	31.12.21
Leasing-Vertrag: 4174215 24 R. (01.05.21 – 30.04.23)	4 897.60
<b>Total</b>	<b>4 897.60</b>

#### 1.5 Langfristige, verzinsliche Verbindlichkeiten

Zur Liquiditätssicherung hat die Spitex Rontal plus einen verbürgten COVID-19-Kredit von total CHF 300 000 in Anspruch genommen. Gemäss COVID-19 Solidarbürgschaftsgesetz beträgt der Zinssatz aktuell 0.00%. Das Unternehmen beabsichtigt, den COVID-19-Kredit bis zum 01.07.2028 (96 Monate) zurückzuführen. Die erste Amortisationsrate in Höhe von CHF 12 000 ist in vierteljährlich linearen Tranchen verpflichtend erstmals per 31.03.2022 und letztmals per 31.03.2028 zu leisten.

### 2. Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung (Angaben in Fr.)

#### 2.1 Flüssige Mittel

	31.12.21	31.12.20
Kasse	2 542.40	1 449.75
Post	13 114.30	5 315.20
Bank	735 125.94	356 044.70
<b>Total</b>	<b>750 782.64</b>	<b>362 809.65</b>

#### 2.2 Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

	31.12.21	31.12.20
Forderungen gegenüber Dritten	538 608.85	610 824.20
Wertberichtigungen	-1 055.45	-2 318.20
<b>Total</b>	<b>537 553.40</b>	<b>608 506.00</b>

#### 2.3 Mobile Sachanlagen

	31.12.21	31.12.20
Mahlzeitenbehälter	1.00	1.00
Maschinen/Apparate	812.00	1 218.00
Mobiliar	24 071.80	14 850.00
Büromaschinen/ EDV-Anlagen	5 551.40	33 812.90
Fahrzeuge	20 641.00	1 560.00
<b>Total</b>	<b>51 077.20</b>	<b>51 441.90</b>

#### 2.4 Spendenfonds

	31.12.21	31.12.20
Anfangsbestand	73 573.00	105 398.96
Fondszuweisungen	13 444.00	30 649.64
Personalanlässe	0.00	-12 288.10
Wertschätzung/ Personalfriedenheit/ -gesundheit	0.00	-23 100.00
Arbeitskleidung	0.00	-7 649.10
Organisation-Entwicklungs- Workshop	0.00	-16 919.10
Unterstützungen	0.00	-2 519.30
<b>Endbestand</b>	<b>87 017.00</b>	<b>73 573.00</b>

#### 2.5 Effekte aus Tarifanpassungen für Pflegeleistungen im Kontext gesetzlicher Vorgaben

Der über die gesetzlich anerkannten Kosten im Bereich Pflege hinausgehende Restfinanzierungsanteil wurde den Gemeinden rückvergütet.

### 3. Nettoauflösung stiller Reserven

Es liegen keine stillen Reserven vor.

### 4. Weitere Angaben (vgl. Art. 959c Abs. 2 2 OR)

#### 4.1 Rechtsform und Sitz: Spitex Rontal plus ist ein Verein mit Sitz in Ebikon.

#### 4.2 Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt: 48 (Vorjahr 45)

#### 4.3 Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen:

CHF 5 718.75 (Vorjahr CHF 71 869.15)

#### 4.4 Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden

##### Positionen der Erfolgsrechnung:

ausserordentlicher Ertrag	0.00
ausserordentlicher Aufwand	0.00

#### 4.5 Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag:

Bis dato bekannte Ereignisse nach dem Bilanzstichtag, die Einfluss auf die Aussagekraft der Jahresrechnung haben, wurden berücksichtigt. Bis zur Verabschiedung der Jahresrechnung durch den Vorstand am 01. April 2022 sind keine wesentlichen Ereignisse eingetroffen, welche die Aussagekraft zusätzlich beeinträchtigen könnten bzw. an dieser Stelle offengelegt werden müssten.

## Leistungsstunden – Verrechnete Stunden 2021

	Bedarf / Beratung	Untersuchung / Behandlung	Grundpflege	Total Pflege	Hauswirtschaft	Total alle Stunden	Gesamtstd in %
Adligenswil	371	1 143	2 597	4 111	1 945	6 056	15.88
Buchrain	318	1 650	2 338	4 306	1 309	5 615	14.72
Dierikon	83	229	413	725	172	897	2.35
Ebikon	1 133	6 265	5 419	12 817	2 814	15 631	40.98
Gisikon	41	154	276	471	161	632	1.66
Honau	22	207	176	405	27	432	1.13
Meierskappel	55	217	272	544	424	968	2.54
Root	336	1 794	2 236	4 366	640	5 006	13.12
Udligenswil	152	639	1 603	2 394	496	2 890	7.58
Div. Gemeinden	8	11	0	19	0	19	0.05
<b>TOTAL</b>	<b>2 519</b>	<b>12 309</b>	<b>15 330</b>	<b>30 158</b>	<b>7 988</b>	<b>38 146</b>	<b>100</b>
Vergleich 2020	2 316	11 419	13 978	27 713	7 258	34 971	

## Bericht der Revisionsstelle



Tel. +41 41 368 12 12  
Fax +41 41 368 13 13  
www.bdo.ch

BDO AG  
Landenbergstrasse 34  
6002 Luzern

An die Mitgliederversammlung der

**Spitex Rontal plus**  
6030 Ebikon

**Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision**  
an die Mitgliederversammlung der

**Spitex Rontal plus, Ebikon**

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Spitex Rontal plus für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstöße nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Luzern, 14. April 2022

BDO AG

Nathalie Bleiker

Zugelassene Revisionsexpertin

ppa. Marco Baumann

Leitender Revisor  
Zugelassener Revisor

14. April 2022  
21311813/e



## «Überall für alle»

Im Auftrag der Gemeinden  
Adligenswil – Buchrain – Dierikon –  
Ebikon – Gisikon – Honau –  
Meierskappel – Root – Udligenswil

Spitex Rental plus  
Wydenhofstrasse 6  
6030 Ebikon

Telefon 041 444 10 90  
info@spitexrentalplus.ch  
www.spitexrentalplus.ch